

(株) トライ・アム サンカクヤ 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し特に継続及び出産退社する社員への支援に取り組む為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月14日～令和8年3月31日

2. 内容

目標 1 女性社員の出産に及ぶ場合の支援を含む、継続雇用及び退社後の再雇用制度の為の情報提供のあり方と実績の積み上げ継続と研鑽を継続する。

<対策>

- 法規と就業規則の整合性の確認と今後への調査・改善を継続的におこないます。
- 社員の具体的実例を積み重ね、継続調査を行っていきます。
- 今後の方向性の検討を行い、社員状況の継続把握を行っていきます。

目標 2 育児介護休業等を取得するも店舗作業に影響が出ない状況を作り、今後の促進対応及び改善事項を更に継続いたします。

<対策>

- 就業規則などの社内規定の実施・継続・調査を継続的に行い職場状況の改善を継続する。

令和4年3月14日～令和8年3月31日

- 実施状況の把握と今後の更なる改善検討課題の把握と修正を継続的に行う。

令和4年3月14日～令和8年3月31日

※店舗にて実際に発生している状況を分析し更に改善してゆきます。

目標 3. 有給休暇の取得の更なる促進と継続をおこないます。

- 法改正に伴い10日以上の有給取得者に対し、5日間の指定有給休暇の取得を行い、取得状況を考察し、継続的に促進を計り、その取得を確認してゆく。

令和4年3月14日～令和4年3月31日